

Vier Auszubildende mit ausgezeichneten Ergebnissen in Diemelstadt fest eingestellt

Viele können sich noch gut bei der Stadt Diemelstadt an die unruhigen Zeiten vor einigen Jahren erinnern, die durch plötzliche personelle Lücken im Wasser- und Abwasserbereich, aber auch in der Verwaltung, entstanden waren und eine größere Ausbildungs-offensive erforderlich machten. Im Abwasserbereich ging Karl-Heinz Bolte in den Ruhestand, im Wasserbereich Reinold Sänger und auch in der Verwaltung waren zeitweise bis zu drei Stellen unbesetzt.

Aufwändige Personalauswahlverfahren

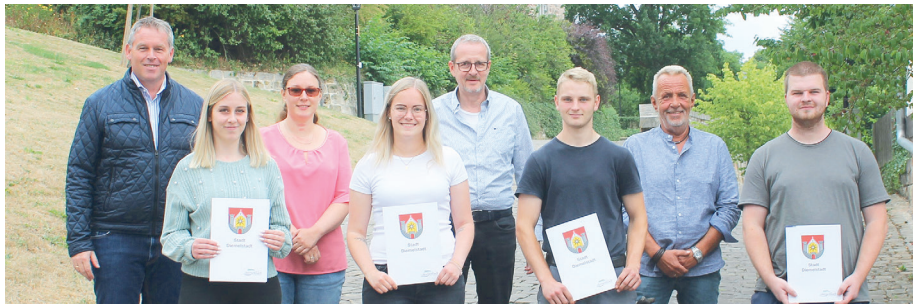
„Wir haben die heutigen erfolgreichen Absolventen sehr sorgfältig über aufwändige Auswahlverfahren ausgesucht und sind von allen vier Kolleginnen und Kollegen überzeugt, denn alle mussten schon während der Ausbildung

auf den jeweiligen Stellen mitarbeiten. Erfreulich ist auch, dass alle vier planen, nach einer gewissen Praxiserfahrung eine weitere Weiterbildung zu starten“, so Bürgermeister Elmar Schröder. So werden die Verwaltungsfachangestellten Hannah Cremers und Stefanie Depkat ab Sommer 2023 noch den dreijährigen Vorbereitungslehrgang zur Verwaltungsfachwirtin berufs begleitend beginnen. Michael König will als Fachkraft für Wasserversorgungstechnik die Meisterschule besuchen. Und auch Pascal Kosel möchte als Fachkraft für Abwassertechnik noch eine Meisterausbildung starten. Auch die Ausbilder, Büroleitung und der Personalrat zeigten sich mit den hervorragenden Leistungen sehr zufrieden, und dankten alle auch den Mitarbeitern, die auf dem

Ausbildungsweg die Nachwuchskräfte begleitet und unterstützt haben.

Mitarbeiter/innen sind höchstes Gut

Erfreulich ist auch, dass bereits eine neue Auszubildende für Sommer 2023 bei der Stadt unterschrieben hat. „Heute suchen sich nicht mehr die Arbeitgeber aus einem großen Pool von Bewerbern die Auszubildenden aus, sondern die jungen Menschen wählen sich gezielt ihren Ausbildungsbetrieb mit den besten Zukunftschancen. Als kommunaler Arbeitgeber in einer kleinen Verwaltung sind die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit ihrer Motivation unser höchstes Gut, das wir sorgsam pflegen und mit einem guten Betriebsklima halten müssen“, so Bürgermeister Schröder abschließend.



v.l.: Bürgermeister Elmar Schröder, Stefanie Depkat, Ausbilderin Daniela Scholz, Hannah Cremers, Büroleitender Beamter Jörg Romberger, Michael König, Ausbilder und Personalratsvorsitzender Frank Dreiß, Pascal Kosel.